

Politica per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori

- Health and safety policy -

E. Miroglio ritenendo fondamentali per lo sviluppo della società il miglioramento della salute e sicurezza dei lavoratori (SSL) dichiara:

- Il proprio impegno al rispetto della legislazione, in particolare al testo unico per il miglioramento della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, d.lgs. 81/2008, degli accordi applicabili alla SSL (in quanto presupposto fondamentale alla applicabilità di un sistema di gestione) e ai contenuti del proprio Codice Etico;
- La responsabilità nella gestione della SSL riguarda l'intera organizzazione aziendale, dalla direzione sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- L'impegno a considerare la SSL ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale (considerando quindi un risultato di SSL gratificante ed importante quanto un risultato di produzione o di qualità);
- L'impegno al miglioramento continuo ed alla prevenzione e alla riduzione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori;
- L'impegno a fornire le risorse umane e strumentali necessarie;
- L'impegno a far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL;
- L'impegno al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso il Rappresentante per la Sicurezza;
- L'impegno a chiedere ai propri fornitori e appaltatori l'osservanza dei principi di SSL a loro applicabili;
- L'impegno a riesaminare periodicamente la politica stessa ed il sistema di gestione attuato;
- L'impegno a definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi di SSL e i relativi programmi di miglioramento.

Gli obiettivi generali che l'azienda si pone sono:

- Miglioramento delle condizioni degli ambienti di lavoro
- Miglioramento della sicurezza degli edifici, delle macchine e degli impianti, dei recipienti a pressione, dei serbatoi fuori terra e interrati
- Riduzione progressiva dei rischi connessi all'utilizzo di sostanze pericolose
- Messa a disposizione di idonei DPI per proteggere i lavoratori dai rischi
- Capacità di gestire correttamente le situazioni di emergenza, l'antincendio ed il primo soccorso

I punti sopraindicati costituiscono il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare obiettivi e traguardi di SSL.

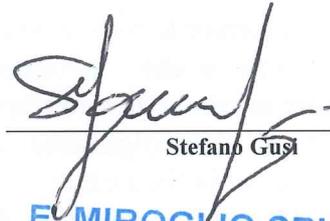
Infine per creare un ambiente di lavoro in cui ogni persona si sente responsabile e autorizzata a garantire la propria sicurezza e quella dei colleghi viene adottata la **stop work policy**.

Tale policy autorizza e incoraggia tutti i lavoratori a fermare immediatamente qualsiasi attività o operazione che ritengano pericolosa o rischiosa con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e danni, favorendo una cultura della sicurezza e responsabilità condivisa, quindi:

- **Autorizzazione:** Tutti i dipendenti, indipendentemente dal ruolo o dalla posizione, hanno il potere di interrompere il lavoro.
- **Sicurezza Prioritaria:** La sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente è prioritaria rispetto alla produttività.
- **Comunicazione:** Dopo aver fermato il lavoro, i dipendenti devono segnalare immediatamente la situazione ai superiori e collaborare all'analisi dell'evento che si è manifestato.
- **Supporto:** Nessuna conseguenza negativa per chi interrompe il lavoro per motivi di sicurezza.

Valli del Pasubio, 16 maggio 2025

La Direzione aziendale,



Stefano Gusi

E. MIROGLIO SRL
LOCALITÀ CARRETTA, 2
12040 PIOBESI D'ALBA (CN) ITALY
STEFANO GUSI